

relevate
talent assessment.



resultados adn competencias.

IP/02/SP

José Manuel
Id invitación: 311668
05/04/2022

 **randstad**



índice.

introducción	3
fortalezas	4
áreas de mejora y tips para desarrollarlas	9

introducción.

Bienvenido/a a tu informe de resultados de la prueba ADN competences tool.

Te queremos agradecer tu inversión de tiempo con este sencillo informe que contiene tus resultados, para que puedas conocer mejor tus competencias profesionales. Una competencia laboral es la habilidad o saber hacer que tiene una persona para hacer algo en el entorno profesional.

¿Por qué este informe puede ser importante para ti? Las competencias profesionales nos permiten desenvolvernosc adecuadamente dentro del ambiente organizacional. Por tanto, cuanto mejor conozcas tus competencias profesionales, mayor foco podrás poner en fortalecerlas o en desarrollarlas.

ADN es la herramienta de evaluación de competencias profesionales más avanzada del mercado, ya que contamos con algoritmos que logran dar con la esencia de tu perfil competencial.

Para desarrollar esta prueba, desde Randstad España hemos colaborado con la Universidad de Barcelona, expertos mundiales en evaluación y psicometría.

ADN presenta excelentes propiedades psicométricas, lo que implica que cumple y supera todos los estándares de calidad exigibles para una prueba de estas características. Nuestras fórmulas nos permiten identificar los niveles de desarrollo de tus competencias con la máxima fiabilidad y eficiencia posible.

Es importante que tengas en cuenta que los resultados que aparecen en este informe están basados únicamente en tus respuestas a la prueba. La exactitud del informe dependerá tanto de la sinceridad de tus contestaciones, como del grado de conocimiento de ti mismo/a. Por ello, es importante que las descripciones aquí expuestas las tomes por favor como hipótesis.

Este informe tiene una vigencia de 12 meses aproximadamente, dependiendo de la magnitud de los cambios que puedan acontecer en tus circunstancias laborales y personales.

Es importante recordar que la información contenida en este informe es confidencial.

fortalezas.

A continuación aparecen las competencias donde has tenido mayores puntuaciones.

pensamiento analítico-conceptual.

- Tienes un excelente nivel de desarrollo. Esta competencia se refiere al conjunto de capacidades intelectuales que ayudan a un mejor análisis de las situaciones. Entre ellas destacan la capacidad de síntesis, la capacidad para establecer comparaciones lógicas y la habilidad para discernir lo relevante de lo irrelevante.
- Generalmente desarrollas conceptos nuevos que no resultan obvios para los demás para resolver problemas. Suelen realizar análisis complejos teniendo en cuenta diversas variables, reconociendo con facilidad patrones e identificando tendencias. Acostumbras a descomponer problemas en sus múltiples partes y a establecer relaciones entre ellas. Probablemente integras e interrelacionas ideas aparentemente inconexas, y consigues facilitar su comprensión mediante conclusiones sencillas y claras.

iniciativa.

- Tienes excelentemente desarrollada la competencia. Esta competencia se refiere al desarrollo de una actitud proactiva. Implica actuar adelantándose a las situaciones, en una continua búsqueda de la mejora, tanto del trabajo, de la organización, como de la propia capacitación profesional.
- Habitualmente muestras una actitud emprendedora. Demuestras una alta implicación y planteas propuestas que pueden ir más allá de tus responsabilidades. Probablemente te adelantas a situaciones que pueden producirse en el futuro, promoviendo acciones de mejora o para evitar problemas potenciales tal vez no previstos por tu entorno. Ante situaciones críticas respondes rápidamente asumiendo el mando, aunque no sea tu responsabilidad directa. Estás pendiente de ampliar tus conocimientos, aprender y mantenerte al día.

tolerancia al estrés.

- Muestras un nivel adecuado de desarrollo. Esta competencia consiste en trabajar con un alto grado de desempeño en situaciones de presión. Implica saber regular las propias emociones negativas y los pensamientos recurrentes.
- Acostumbras a responder bien ante el estrés, integrándolo como un elemento más de tu trabajo que te ayuda a mantener un cierto nivel de intensidad y de desempeño. Ante la tensión, probablemente sabes analizar la situación, reflexionas pausadamente, y regulas tus emociones. Ello te permite afrontarla eficazmente y alcanzar los objetivos. Situaciones de presión sostenida a medio plazo afectan poco a tu rendimiento o estado anímico. Suelen conseguir desconectarte de las acciones que te producen desagrado y proseguir con tu actividad. Puedes tal vez dejar momentáneamente una tarea para mantener la serenidad y luego regresar.

detalles-normas-calidad.

- Tienes un buen nivel de desarrollo. Esta competencia se refiere a la capacidad para lograr un alto grado de calidad en las tareas, con pulcritud, seguridad y meticulosidad. Conlleva conocer exactamente cuáles son las propias responsabilidades para trabajar dentro de una normativa y de unos estándares marcados.
- Generalmente, respetas las metodologías y actúas siguiendo las normas marcadas. Por ello, probablemente insistes en la claridad de tus funciones y de tu rol, para poder trabajar de manera responsable y realizar tus tareas dentro de los marcos establecidos. Tu trabajo es claro, tanto en el contenido como en la forma, ordenado y casi siempre carente de errores. Verificas y repasas la calidad de tus tareas, estableciendo controles de tu propio trabajo con el fin de realizar el menor número de equivocaciones posible. Llevas a cabo el trabajo prestando atención a la calidad y revisando en detalle las metodologías. Tal vez incrementas tus esfuerzos frente a imprevistos para concluir tu tarea con los estándares de calidad.

conexión emocional.

- Tienes bien desarrollada la competencia. Se trata de la capacidad para poder relacionarse cordialmente con otras personas con respeto, actitudes prosociales, teniendo en cuenta sus motivaciones e intereses, así como sus circunstancias en un momento determinado.
- En general, conoces y gestionas tus estados de ánimo correctamente, siendo consciente de tus emociones, destrezas y áreas de mejora. Posiblemente eres capaz de expresar tus sentimientos, sobre todo cuando te resultan fáciles de describir. Te preocupas por conocer la situación de la persona con quien interactúas, poniéndote en su lugar. Normalmente escuchas y entiendes las emociones y las preocupaciones de los demás, siendo capaz de hacerlo aunque las expresen incorrectamente o de forma parcial, y actúas en consecuencia. Mantienes una relación cordial, cercana y distendida con tu entorno. Así mismo, facilitas la creación de contactos y relaciones.

asesoramiento al cliente.

- Tienes un excelente nivel de desarrollo de la competencia. Esta competencia se refiere a la disposición a esforzarse en comprender y satisfacer las necesidades del cliente, algunas de las cuales incluso son expresadas incompletamente.
- Habitualmente acostumbras a generar una relación de confianza con el cliente, aprovechando para ofrecerle un servicio que permita vincularlo y fidelizarlo, forjando una relación a largo plazo y buscando un beneficio mutuo. Normalmente te preocupas por conocer los requerimientos, intereses y las motivaciones de los clientes, intercambiando opiniones sobre el servicio otorgado e identificando oportunidades de negocio y mejora. Muestras vocación de servicio y de excelencia en el trato hacia el cliente. Puedes cambiar las prioridades de tu trabajo para dar una máxima satisfacción a las necesidades expresadas y las implícitas. Posiblemente estudias de forma proactiva la calidad del servicio prestado y la satisfacción del cliente, y propones, si es necesario, las acciones necesarias.

gestión de personas.

- Muestras un nivel excelente en el desarrollo de la competencia. Esta competencia se refiere a la capacidad para conseguir que los demás sigan una misma dirección para alcanzar con éxito una meta, comunicando, organizando, desarrollando y motivando al equipo para aunar esfuerzos.
- Habitualmente te aseguras de que tu equipo comprenda lo que se espera de él, esté comprometido y explicarles cómo está conectado su papel con las estrategias y metas de la organización. Normalmente, analizas las necesidades de tu equipo y de la organización, y facilitas las herramientas y los medios apropiados. Sueles ofrecer estrategias para motivar al grupo, generas entusiasmo y un fuerte interés por el éxito. Defines los objetivos del equipo y distribuyes correctamente el trabajo, delegando en los demás tareas desafiantes en función de sus habilidades e inquietudes. Comunicas la dirección a seguir y, en general, les permites autonomía y los recursos que necesitan para la ejecución de sus responsabilidades.

innovación.

- Muestras un nivel excelente. Esta competencia consiste en saber cuestionar la manera habitual de proceder, aportando nuevas ideas que aumenten el valor añadido del trabajo. Implica pensar de forma creativa y proponer soluciones novedosas y útiles.
- Habitualmente buscas nuevas soluciones a la hora de resolver los problemas y retos, cuestionando la forma habitual de hacer las cosas y fijándote incluso en qué hacen otros sectores ajenos al tuyo. Tu visión probablemente trasciende la información disponible y los propios conocimientos para encontrar soluciones, estrategias, herramientas y técnicas que transformen procesos y procedimientos. Con todo, valoras sus implicaciones y su viabilidad en términos técnicos y económicos. Fomentas esta misma creatividad e imaginación en tu entorno.

visión estratégica.

- Tienes bien desarrollada la competencia. Se trata de la capacidad para identificar acciones estratégicas a través de un análisis de las tendencias, las oportunidades de mercado, las amenazas competitivas y las fortalezas/debilidades de la propia organización.

- Habitualmente eres capaz de conocer tu área, pero también puedes llegar a mantener una perspectiva que va más allá de tu actividad. Probablemente estableces relaciones estratégicas de interdependencia con diferentes agentes de tu entorno, que te ayudan a mejorar los procedimientos de tu trabajo y de tu organización. Habitualmente buscas información sobre las últimas novedades de tu sector y te informas de los cambios que puedan afectarte, con el objetivo de anticiparte a ellos, conocer su posible impacto e identificar oportunidades. Tal vez otorgas importancia a tu trabajo en función de las metas del negocio y actúas de acuerdo con las estrategias y objetivos externos. Posiblemente buscas la forma de aprovechar los cambios del entorno para generar nuevas ventajas a medio plazo para tu compañía.

áreas de mejora y tips para desarrollarlas.

A continuación se muestran las competencias profesionales que te recomendamos trabajar y algunos tips para potenciarlas. Algunas de estas recomendaciones pueden estar relacionadas con varias competencias. Esperamos que puedan serte de utilidad.

¡Enhorabuena! Tienes un buen desarrollo en las competencias profesionales que han sido medidas en la prueba ADN, por ello no aparece información en este apartado.

José Manuel, desde Randstad te agradecemos el tiempo que has dedicado en ADN. Esperamos que este informe te haya aportado información interesante y te haya permitido poder conocer mejor tus competencias profesionales. Tu satisfacción, está en nuestro ADN.